

Reinventar a Gestão de Talento no setor AEC

Projeto EY em colaboração com BUILT CoLAB

FOC

Porque é estratégico para o Setor?

QUAIS OS DESAFIOS?

Quais os desafios das Organizações em Portugal ao nível da Gestão do Talento?

O Setor AEC possui baixa inovação tecnológica.

1

O Setor AEC é fortemente marcado por um estigma e imagem negativa.

2

Setor com ciclos de investimento pouco previsíveis.

3

Menor consciência da importância do setor na sociedade.

4

O Setor AEC é um setor envelhecido e com baixa atratividade.

5

Verifica-se ineficácia na gestão do conhecimento entre gerações nas organizações.

6

A legislação laboral encontra-se pouco alinhada com as características atuais do Setor.

7

Desafio relativamente à disponibilidade para mobilidade a nível nacional e internacional.

8

Existe a necessidade de desenvolver novas competências (*reskill* e *upskill*)

9

Instituições de Ensino com abordagem restrita.

10

FOC

Como irá responder a estes desafios?

COMO RESPONDER A ESTES DESAFIOS?

Reinventar a Gestão de Talento no setor AEC



Criar da estratégia de gestão de capital humano para atração, desenvolvimento e retenção de talento no setor AEC



Rever as categorias profissionais e planos de carreira à luz das tendências de futuro



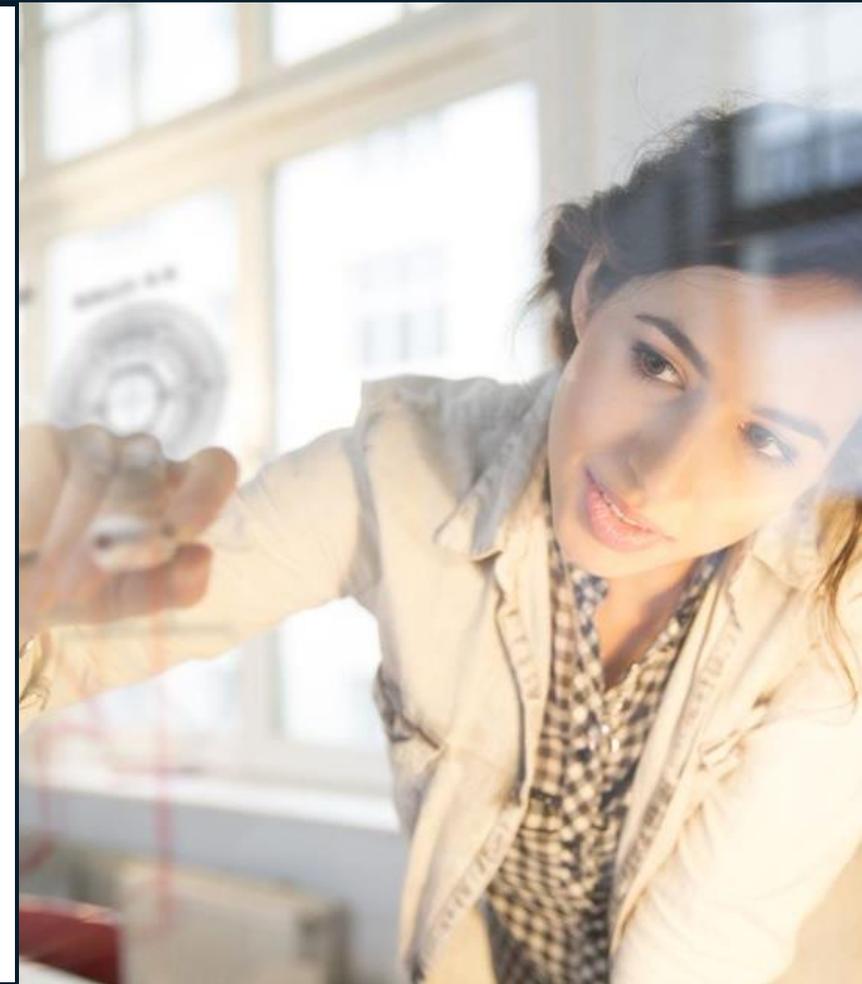
Definir uma estratégia de qualificação profissional, com percursos formativos atualizados e organizações com notoriedade



Desenhar uma Proposta de Valor para o setor e uma Marca, capaz de atrair, desenvolver e reter o melhor talento



Construir uma Plataforma web colaborativa setorial, para a empregabilidade



COMO RESPONDER A ESTES DESAFIOS?

Stakeholders Envolvidos

Sponsors	Pequenas e Médias Empresas	Ordens Profissionais	Instituições de Ensino	Associações Empresariais
BUILT CoLAB Paulo Fonseca	COBA Alexandre Portugal	Ordem dos Engenheiros Fernando Almeida Santos	ISEL Dulce Henriques	APPC Jorge Meneses
Teixeira Duarte Rui Palma (DRH) Manuel Maria Teixeira Duarte (Board)	Quadrante Nuno Martins	Ordem dos Engenheiros Técnicos José Sousa	ISEP José Pinto Faria	Instituições de Emprego e Formação Profissional
Grupo Casais Sofia Miranda (DRH) António Carlos (Board)	A400 António Monteiro		CICCOPN Rui Valente	
Mota-Engil Maria Moura (DRH) Carlos Mota Santos (Board)	Construções JJR Sílvia Santos		Consórcio das Escolas de Engenharia Rui Calçada	IEFP Cláudia Patrícia Alves
AICCOPN Sónia Oliveira / Cristina Cardoso	TPF Consultores Carlos Baião			

FOC

Quando é esperado ver os resultados?

QUANDO É ESPERADO VER OS RESULTADOS



Janeiro de 2022
... Setembro 2022



FOC

Equipa de Projeto

EQUIPA DE PROJETO

Inês Vaz Pereira
Associate Partner, People Advisory Services

 Lisboa, Portugal
Phone: +351915356249
ines.vaz.pereira@pt.ey.com



Fernando Teófilo
Manager, Business Consulting

 Lisboa, Portugal
Phone: +351 937 484 164
fernando.teofilo@pt.ey.com



Catarina Ciríaco
Senior Consultant, People Advisory Services

 Lisboa, Portugal
Phone: +351 939904071
catarina.ciriaco@pt.ey.com



Vicente Lourenço
Senior Consultant, Business Consulting

 Lisboa, Portugal
Phone: +351 916 583 375
vicente.m.lourenco@pt.ey.com



Mariana Cirurgião
Consultant, People Advisory Services

 Lisboa, Portugal
Phone: +351 937 940 783
mariana.Cirurgiao @pt.ey.com



Rúben Martins
Senior Consultant, Business Consulting

 Lisboa, Portugal
Phone: +351 937 940 740
ruben.martins@pt.ey.com



Muito Obrigada!

Equipa EY