

Reinventar a Gestão de Talento no setor AEC

Projeto EY em colaboração com BUILT CoLAB

FOC

Porque é estratégico para o Setor?

QUAIS OS DESAFIOS?

Quais os desafios das Organizações em Portugal ao nível da Gestão do Talento?

O Setor AEC possui **baixa inovação tecnológica**.

1

O Setor AEC é fortemente marcado por um **estigma e imagem negativa**.

2

Setor com ciclos de **investimento pouco previsíveis**.

3

Menor consciência da importância do setor na sociedade.

4

O Setor AEC é um **setor envelhecido** e com **baixa atratividade**.

5

Verifica-se **ineficácia na gestão do conhecimento** entre gerações nas organizações.

6

A **legislação laboral** encontra-se **pouco alinhada** com as características atuais do Setor.

7

Desafio relativamente à **disponibilidade para mobilidade** a nível nacional e internacional.

8

Existe a necessidade de **desenvolver novas competências** (*reskill e upskill*)

9

Instituições de Ensino com **abordagem restrita**.

10

FOC

Como irá responder a
estes desafios?

Reinventar a Gestão de Talento no setor AEC



Criar da estratégia de gestão de capital humano para atração, desenvolvimento e retenção de talento no setor AEC



Rever as categorias profissionais e planos de carreira à luz das tendências de futuro



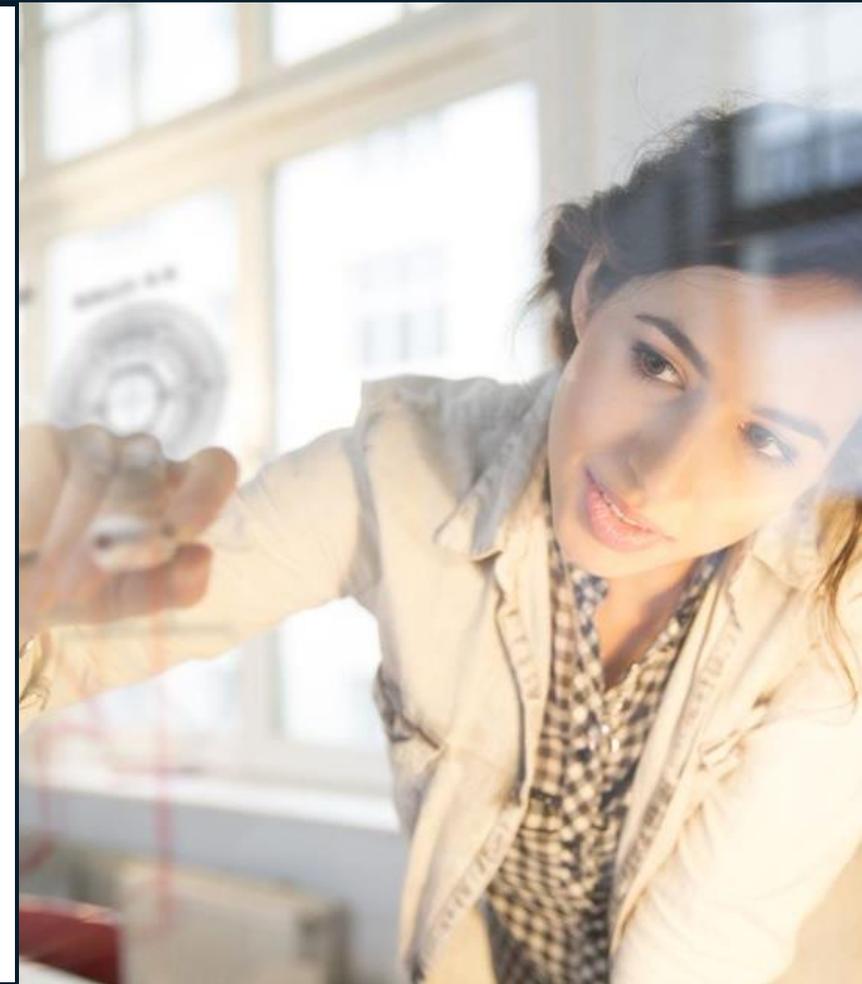
Definir uma estratégia de qualificação profissional, com percursos formativos atualizados e organizações com notoriedade



Desenhar uma Proposta de Valor para o setor e uma Marca, capaz de atrair, desenvolver e reter o melhor talento



Construir uma Plataforma *web* colaborativa setorial, para a empregabilidade



Reinventar a Gestão de Talento no setor AEC



Criar da estratégia de gestão de capital humano para atração, desenvolvimento e retenção de talento no setor AEC



Análise de informação e documentação

Através do diagnóstico da situação atual, por meio a análise dos Acordos Coletivos de Trabalho e documentação partilhada pelos *sponsors* do projeto.



Análise das tendências do Setor

Através dos modelos de negócio, estratégia, ambição e desafios, tecnologia e formas de trabalhar, a par das competências de futuro adotadas pelo Setor.



Entrevistas a key stakeholders

Entrevistas realizadas aos *sponsors* do projeto, pequenas e médias empresas, ordens profissionais, instituições de ensino e associações empresariais do Setor.



Análise do mercado de talento

Mapeamento das necessidades e motivações das diferentes gerações, dos novos paradigmas da liderança, transformação digital, organizações com propósito e novas formas de trabalhar.



Benchmark das melhores práticas

Recolha de informação das melhores práticas da gestão do talento do Setor AEC a nível nacional e internacional.



Revisão das categorias profissionais e dos planos de carreira

Criação de uma abordagem para a revisão das atuais categorias profissionais e dos planos de carreira.

Reinventar a Gestão de Talento no setor AEC



Rever as categorias profissionais e planos de carreira à luz das tendências de futuro

- **Rever** o atual Contrato Coletivo de Trabalho (CCT).º 37, em vigor desde outubro de 2021 **à luz da realidade atual** do Setor AEC em termos de funções.
- **Atualizar a taxonomia utilizada nas Categorias Profissionais** existentes, bem como os níveis de proficiência em linha com as necessidades atuais das empresas.
- **Propor a criação de novas Categorias Profissionais** à luz das funções emergentes no mercado de trabalho nacional e internacional.

Resultados da Revisão das Categorias Profissionais

274

Categorias Profissionais

71

Categorias Suprimidas

67

Categorias com Níveis de Carreira

23

Novas Categorias

16

Grupos Profissionais

2

Grupos Profissionais Suprimidos

OBJETIVOS & MISSÃO CUMPRIDA

PROPÓSITO

Dotar o Setor AEC de uma [Estratégia de Qualificação Profissional](#) preparada para o futuro

AMBIÇÃO

Reinventar a Qualificação Profissional no setor AEC, transformando-o num ecossistema [colaborativo, inovador e ágil, e criando novas oportunidades](#) de atração, desenvolvimento e retenção de talento

Reinventar
a Gestão
de Talento
no setor AEC



Definir uma estratégia de qualificação profissional, com percursos formativos atualizados e organizações com notoriedade

- Mapear a oferta formativa no Setor AEC a nível nacional e realizar benchmark sobre as boas práticas ao nível da qualificação noutros setores de atividade e noutras geografias.
- Definir a Estratégia de Qualificação Profissional, preparando o setor para o futuro.
- Desenhar Modelos de Participação das PMEs na Qualificação Profissional.
- Propor Protocolos de Colaboração com organizações nacionais e internacionais, vocacionados para a popularização da formação profissional junto do target.

PILARES ESTRATÉGICOS

1 Fomentar o alinhamento e colaboração entre *stakeholders*

2 Alavancar a requalificação e desenvolvimento profissional

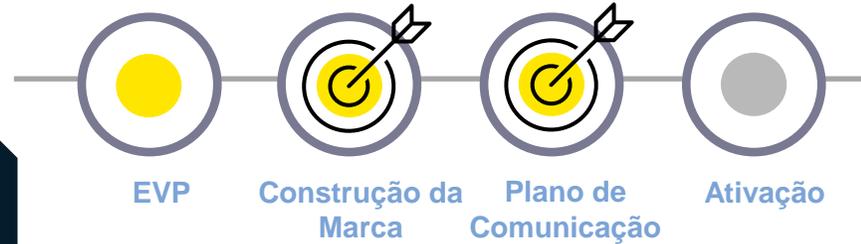
3 Reformar o ensino e a formação profissional

4 Diversificar as estratégias de absorção de formandos

5 Estimular a I&D e a adoção de novas formas de trabalhar

Reinventar a Gestão de Talento no setor AEC

Etapas de Desenvolvimento da Marca



Desenhar uma Proposta de Valor para o setor e uma Marca, capaz de atrair, desenvolver e reter o melhor talento

- Recolher, analisar e sistematizar recomendações para a **construção da Marca do Setor AEC**, através da identificação de aspetos-chave.
- Estruturar uma **Estratégia de Comunicação**, que potencie a consciência e visibilidade da Marca.
- Definir um **Plano de Comunicação**, capaz de organizar no tempo, de acordo os recursos e com as necessidades dos *Stakeholders*, as iniciativas de comunicação.

Focos de Atuação para a Construção da Marca

1 Construção da Marca AEC, competitiva face ao mercado.

2 Promoção consistente da Marca AEC.

3 *Engagement* com os *Stakeholders* do Setor AEC.

4 Atração e Desenvolvimento do Talento AEC para o futuro.



Reinventar
a Gestão
de Talento
no setor AEC



Construir uma Plataforma *web* colaborativa setorial,
para a empregabilidade

Plataforma Web



À semelhança da construção de uma casa, a elaboração da plataforma web começou pelo desenho da **Arquitetura de Informação**



Para obter uma Arquitetura de Informação alinhada com as necessidades do público alvo, foi preciso **ouvir e testar**. As **entrevistas** e **testes** permitiram recolher informação **fundamental** para chegar ao **desenho final**



Com base na informação recolhida, definimos a **navegação** (menus), **modelos de páginas** (*wireframes*) e **conteúdo** (texto) que permitiram elaborar e desenvolver a nova plataforma web



A maioria do conteúdo da plataforma tem o **objetivo de atrair talento** para o setor AEC. Existe também conteúdo que se destina à retenção dos colaboradores, como por exemplo as páginas Eventos & Notícias e artigos



PROCESSO PLATAFORMA WEB

The screenshot shows the top navigation bar with the 'vamos construir' logo, language options for PT and EN, a menu icon, and social media icons for Facebook, Twitter, and YouTube. The main content area features a large image of two people in a meeting. To the left of the image, there is a text block:

Plataforma colaborativa setorial para a empregabilidade

A informação mais relevante sobre o setor AEC - Arquitetura, Engenharia e Construção: profissões, ofertas de emprego, possibilidades educacionais e muito mais.

The screenshot shows a 'Quiz de personalidade' page. At the top, there are navigation links for 'HOME', 'CURIOSIDADES', and 'QUIZ DE PERSONALIDADE'. The main heading is 'Quiz de personalidade'. Below it, there is a sub-heading: 'Não sabes onde ou como é que a tua personalidade encaixa no setor AEC? Ou se calhar não tens a certeza dos traços que definem a tua personalidade... Não há problema! O nosso divertido quiz vai ajudar-te a tirar as dúvidas e sugerir profissões com base nas respostas 🧐'.

QUESTÃO 1 DE 10

Qual é/era a tua disciplina favorita na escola?

A	Matemática
B	Português (e outras línguas)
C	Educação Física
D	História e Geografia

The screenshot shows the footer of the 'vamos construir' website. It features a search bar with the text 'Procurar...' and a magnifying glass icon. Below the search bar, there are four columns of links:

- Profissões**
 - > Todas as profissões
 - > Qual é a profissão certa para mim?
 - > Mapa interativo de profissões
 - > Como candidatar-me
 - > Ofertas de emprego
- O setor**
 - > O setor AEC
 - > Como é que a construção funciona?
 - > Enquadramento económico e estratégico
 - > O local de construção
 - > Transição digital e tecnológica
 - > Sustentabilidade
 - > Testemunhos
 - > Notícias e artigos
 - > Eventos
- Formação**
 - > Cursos
 - > Estágios
- Curiosidades**
 - > Quiz de personalidade
 - > Sabias que...

The screenshot shows a 'Todas as profissões' page. The main heading is 'Todas as profissões'. Below it, there is a text block:

Que profissões existem no setor AEC? E em que é que consistem? O que se faz em cada uma delas? Que formação e que requisitos são necessários para se poder exercer cada profissão? Finalmente, qual é o salário médio que se pode esperar?

Estás no espaço certo para encontrar as respostas a todas estas perguntas!

At the bottom, there is a search bar with the text 'Pesquisar profissões...' and a magnifying glass icon.

FOC

Conclusão

E agora?



Muito Obrigada!

Em especial, a toda a Equipa BUILT CoLAB e Equipa EY

- Catarina Ciríaco
- Fernando Teófilo
- Vicente Lourenço